

ALYRA



Le marché de l'emploi de la **blockchain** en forte tension en 2019

ANALYSE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI BLOCKCHAIN

EDITION FEV 2019



Fondée en 2018 et avec une première promotion en janvier, Alyra est la première école en France spécialisée sur l'enseignement des technologies blockchain.

Dispensée en présentiel ou en ligne, notre formation s'adresse à des développeurs et développeuses et leur

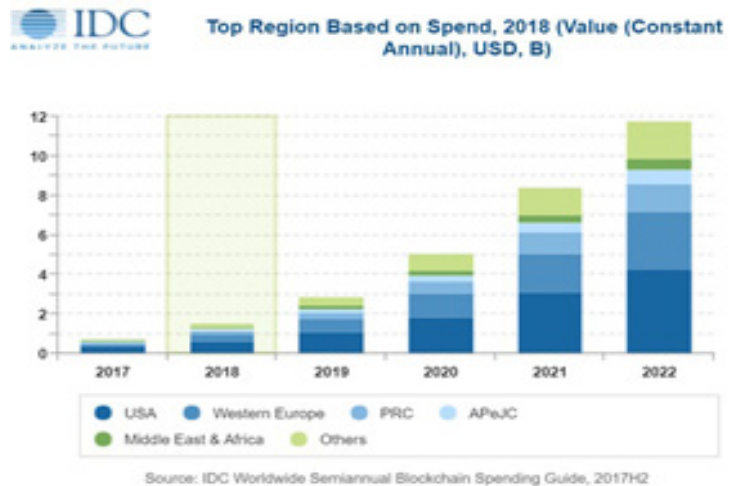
donne en 10 semaines les compétences nécessaires à l'obtention d'un emploi au sein de l'écosystème blockchain.

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire à nos prochaines sessions de formation : alyra.fr
Au plaisir de vous propulser au sein de ce bel écosystème.

“ Alyra, l'école Blockchain. ”

Sur LinkedIn, le nombre d'offres d'emploi pour le métier de « développeur·se blockchain » a été multiplié par 33 en 2018.

Il s'agit du métier qui a connu la plus forte progression sur la plateforme. Avec une telle augmentation du nombre d'offres, les entreprises du secteur peinent à recruter et les salaires augmentent. Quels sont les secteurs et entreprises qui recrutent le plus ? Quels sont les niveaux de rémunération attendus ? C'est pour répondre à ces questions qu'Alyra, l'école blockchain, vous propose cette analyse du marché de l'emploi de la blockchain.



Cette tendance est-elle durable ? Deux éléments le laissent penser

1. les projets des acteurs de l'écosystème arrivent dans une phase de plus grande maturité. Alors qu'en 2017, les projets étaient souvent sous forme de proof of concept, les projets en production, sans nécessairement de volet « promotionnel » très fort, sont désormais nombreux (dans la supply chain, la banque, l'assurance, le notariat, l'art...)

2. les offres d'emplois « blockchain » vont suivre les dépenses prévues par les acteurs sur les technologies blockchain (et pas le prix des cryptoactifs !). D'après le cabinet IDC, ces dépenses vont être multipliées par 8 entre 2018 et 2022 pour atteindre 12 milliards de dollars US. (Voir graphique ci-dessus.)

Les entreprises qui recrutent

Les grandes ESN historiques

Accenture, Cognizant, Deloitte, CapGemini, IBM, PwC

accenture

Les ESN spécialisées en blockchain

Consensys, Blockchain Partners, Stratum, Octo, Talium, Sia Partners, Neo Facto

Deloitte.

Les starts up blockchain

Consensys, BCDiploma, Tilkal, Ledger, BTU Protocol, Logical Pictures, Woleet, Utocat, Monart, Embleema, Keplerk, Daneel, Poi, Skillz, Gatecoin, Paymium

orange

Banques et Assurances

Société Générale, BNP, Natixis, Banque de France, HSBC

IBM

BTU PROTOCOL

Télécom et équipementiers techno

Safran, Orange, SFR, IBM

Ledger

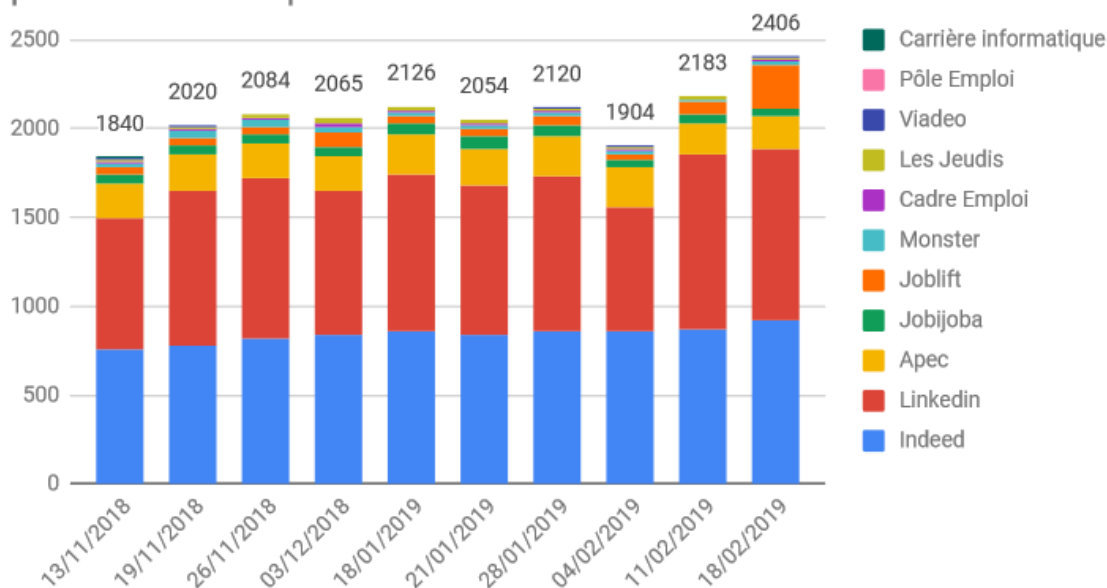
BNP PARIBAS

Ces projections sont confirmées par une vaste enquête de Deloitte menée dans sept pays après de plus de 1 000 cadres d'entreprises de plus de 500 millions de dollars de CA : 34% travaillent déjà sur un projet pilote et 41% anticipent que leurs sociétés adopteront la technologie dans les 12 mois à venir.

Depuis novembre 2018, nous compilons le nombre d'offres « blockchain » publiées sur les différentes plateformes de recherche d'emplois. La tendance est la même, avec un peu plus de deux mille offres publiées mi-février, une augmentation de 31% sur seulement trois mois, et une réelle pénurie de talents et de personnes formées.

Et en France ?

Nombre d'offres dédiées à la blockchain sur les différentes plateformes chaque semaine



Méthodologie : pour obtenir ces données, nous effectuons une recherche tous les lundis avec le mot-clé « blockchain » sur les différentes plateformes. Une limite de ces données est que nous ne sommes pas capables pour le moment d'évaluer le nombre d'offres dupliquées entre les différentes plateformes (la même entreprise qui publie son offre sur plusieurs plateformes). L'agrégation du nombre d'offres publiées ne correspond donc pas au nombre de postes ouverts. En revanche, la tendance générale est fiable.

Pour quels salaires ?

Globalement, la spécialisation sur la blockchain permet aux développeurs et développeuses de prendre une prime de l'ordre de 10 à 20% à niveau d'expérience équivalent. Les estimations de salaires peuvent ensuite varier en fonction des sources, des lieux géographiques et des niveaux d'expérience. D'après Computer Futures, spécialisé dans le recrutement en informatique, le salaire moyen s'établit à 60k annuels. Outre-Manche et outre-Atlantique, les montants s'envolent pour se situer entre 150 et 175k annuels.

IBM par exemple, a annoncé une série d'investissements et d'initiatives en France et la création de 1800 emplois au cours des deux prochaines années dans les domaines de l'IA, la blockchain, le cloud computing et l'Internet des objets. Parmi les différents métiers dans le secteur du digital, la blockchain affiche les salaires les plus élevés avec le Big Data.